



"العمل على تحسين مستقبلنا": تقوية شبكات النساء المصابات بالإعاقة في العمل الإنساني

مايو 2016

التوصيات

يتطلب التضمين الفعال للنساء والفتيات المعاقات في الإجراءات الإنسانية اتخاذ إجراء مجمع من قبل الدول ووكالات الأمم المتحدة والجهات الفاعلة في المجالات الإنسانية والتنمية ومجال الإعاقة.

تقوية المحاسبة

ويلزم وضع التوجيهات المشتركة بين الوكالات لتضمين الأشخاص من ذوي الإعاقة، مع وضع مؤشرات تقوم وكالات ومنظمات العمل الإنساني برفع التقارير وفقاً لها. ويجب أن تتحلى تلك التوجيهات بالسماح التالية:

- إتاحة القدرة للنساء والفتيات المعاقات في كل القطاعات للوصول والحصول على التوعية؛
- تعزيز بناء شبكات دعم للنساء والفتيات المعاقات في المجتمعات المتأثرة بالأزمات والصراعات؛
- التحقق من التمثيل المتساوي للنساء والرجال من ذوي الإعاقات في اللجان المجتمعية والهياكل القيادية.

زيادة الدعم لمنظمات النساء المصابات بالإعاقة في الدول المتأثرة بالأزمات

فيمكنها لعب دور مهم للغاية في مراقبة الأمور المتعلقة بالحماية وزيادة التوعية حول تلك الأمور وتوفير الدعم الفني للجهات الفاعلة العاملة في المجال الإنساني.

- يجب أن تقوم الحكومات المانحة والجهات المانحة للمنح بتحديد الأهداف المتعلقة بتضمين الأشخاص ذوي الإعاقة والمتعلقة بالتمويل ومراقبة التمويل.

في حين أن منظمات العمل الإنساني تعيد تقدير دور النساء والفتيات المعاقات في السياسات والتوجيهات، ما زالت هناك فجوات ضخمة في وضع ذلك في إطار تشغيلي. وغالباً ما تكون احتياجاتهم وقدراتهم ممثلة بشكل غير كامل في المحافل المتعلقة بالجنس والحماية والإعاقة. وبالإضافة إلى ذلك، فإن منظمات النساء المعاقات، والتي يمكن أن تلعب دوراً ضرورياً في رآب الصدع التنموي / الإنساني، لا يتم تضمينها بشكل مجدٍ في عمليات تنسيق الشؤون الإنسانية وعمليات اتخاذ القرارات.

النتائج الرئيسية

- لا توجد توجيهات مصدق عليها عالمياً لدعم تضمين النساء والفتيات المعاقات بطريقة نظامية في كل استجابة.
- وقد أظهر الدعم والدعم الفني الذي يتم توفيره من خلال منظمات النساء المعاقات ووضع النساء المعاقات في المناصب الريادية في المنظمات والبرامج والأنشطة الإنسانية أنه يساعد على دعم التضمين.
- ومع ذلك، فإن خبرة منظمات النساء المعاقات تبقى غير مستغلة إلى حد كبير في كل مراحل الأزمات الإنسانية، حيث إنها تواجه حلقة مفرغة من نقص التمويل ونقص القدرات التنظيمية.



© Anette Broelinius

نيما نامادامو، مؤسسة SAFECO، جمهورية الكونغو الديمقراطية

**"ما نحارب من أجله — أي الاحترام والتضمين
— أمران مهمان. لقد بدأنا في الحصول على
الاهتمام الدولي وبدأ الأشخاص الرئيسيون في
التفكير في الاحتياجات الخاصة بنا بطريقة جديدة
للغاية. لقد بدأوا في النظر إلينا، ليس كضحايا، ولكن
كنساء تعملن من أجل تحسين المستقبل الخاص بنا."**

نيما نامادامو

مؤسسة SAFECO، جمهورية الكونغو الديمقراطية

قراءة التقرير الكامل:

<http://wrc.ms/strengthen-women-DPOs>

تم توفير الدعم لهذا البحث من خلال كومونولث استراليا وإدارة الشؤون
الأجنبية والتجارة.

- يجب أن تقوم الجهات المانحة العاملة في المجال الإنساني بتوفير المنح الفرعية التي تغطي التكاليف والأنشطة التشغيلية.
- يجب أن تقوم المنظمات المعنية بالأشخاص المعاقين وحقوق المرأة بإعطاء الأولوية لمنظمات النساء المعاقات من الدول المتأثرة بالأزمات فيما يتعلق بالبرامج والدعم الخاص ببناء القدرات.

المساواة بين الجنسين من خلال برامج العمل الإنساني والتنمية

في حين أن الالتزامات المتعلقة بتمكين وحماية الفئات المتأثرة على الأشخاص المعاقين، إلا أنها غالبًا ما تقتصر إلى الإشارات المحددة إلى النساء والفتيات.

- يجب أن تقوم الجهات الفاعلة في المجال الإنساني والتنمية بوضع الأهداف ومراقبة عدد النساء والفتيات المعاقات المشاركات في البرامج والأنشطة.
- يجب أن تقوم المنظمات بالالتزام ومراقبة التقدم الحادث في المساواة بين الجنسين عبر البرامج الخاصة بها.

تعزيز قيادة النساء والفتيات المعاقات في مجال العمل الإنساني

يتم بناء الوعي الضروري عندما تتولى النساء المعاقات والمنظمات التي تتبعها دورًا قياديًا بين المساهمين.

- يجب أن تقوم الجهات الفاعلة في المجال الإنساني بتوفير بناء القدرات والمراقبة لمنظمات النساء المعاقات، وفي المقابل الاستفادة من الخبرات الفنية التي تمتلكها.

- يجب أن تقوم وكالات الأمم المتحدة والجهات الفاعلة في المجال الإنساني والتنمية بتعيين النساء المعاقات كمتطوعين مجتمعيين وللعمل ضمن فريق العمل.